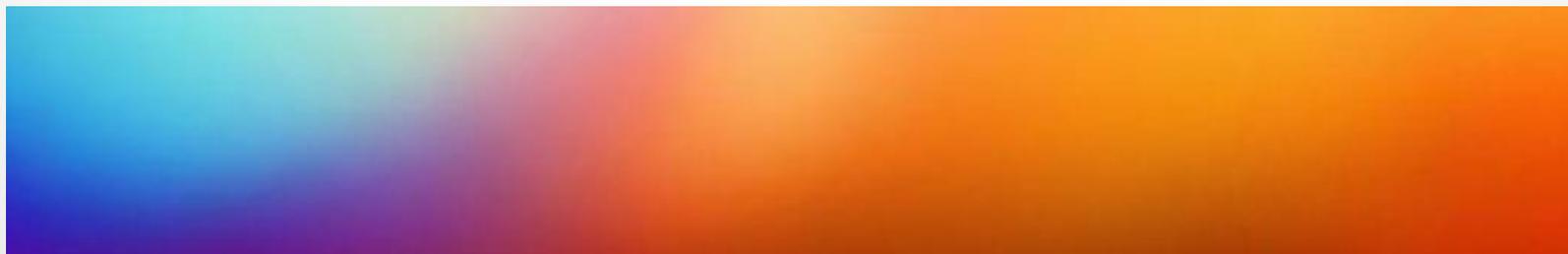




*Your way to people success*

# Club Utilisateurs GEEF Formation 2025

10 juin 2025



# Programme de la journée



Tour de table

Actualités HR Path

Actualités GEEF

Présentation Partenaire

Pause déjeuner

Prochains développements

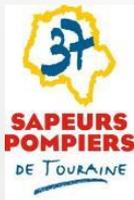
Réflexions collectives

Je me présente

## Prénom

- ✓ Mon établissement
- ✓ Mon poste
- ✓ Mon utilisation de l'outil
- ✓ Mon objectif de la journée

## Participants en salle



# Les présents en salle

Nom	Prénom	Etablissement
SIMONIN	Florian	SDIS 14
BARRANDON	Marie	SDIS 17
LOUP	Fabien	SDIS 17
LABBAT	Jean-François	SDIS 19
LEMIRE	Elodie	SDIS 19
VIALANES	Béatrice	SDIS 19
SCOARNEC	Valérie	SDIS 29
LAVANAN	Fabien	SDIS 29
DE SMET	Nathalie	SDIS 33
DUCHAMPS	Florine	SDIS 33
GENILLIER	Nadège	SDIS 33
MARCASTEL	Alain	SDIS 33
BOUSQUET	Benjamin	SDIS 33
MALLET-CERDA	Nathalie	SDIS 33
JIMENEZ	Stéphanie	SDIS 33
LEGER	Sophie	SDIS 37
MARTINEAU	Florent	SDIS 37
BLANC-GONNET	Benedicte	SDIS 38
GROSSELIN	Aymeric	SDIS 38
ALEGRE	Mathieu	SDIS 40
TEROY	Caroline	SDIS 40
LEROUX	Frederic	SDIS 44
GOUYA	Vincent	SDIS 44

Nom	Prénom	Etablissement
FELICIANO	Gwenaelle	SDIS 45
COUTOU	Delphine	SDIS 45
MELINETTE	Arnaud	SDIS 55
ISTRIA	Anne	SDIS 59
CABOCHE	Damien	SDIS 59
DUPONT	Delphine	SDIS 59
HAVET	Denis	SDIS 59
PARENT	Florian	SDIS 65
BALDES	Nicolas	SDIS 65
GRIGNON	Jérôme	SDIS 79
METAIS	Sophie	SDIS 85
CHAUVERGNE	Estelle	SDIS 86
MARTINEZ	Pierrick	SDIS 86
SIX	Sandra	SDIS 87
BESSON	Pascal	SDIS 87
LARRAN	Claire	SDIS 87
MARTIN	Alexandre	SDIS 87
RINEAU	Marine	SDIS 87
ROCHE	David	SDIS 87
KHALDI	Amir	SDIS 95
NOCTON	Frédéric	SDIS 95
BERNADÒ	Marie-Stéphane	SDMIS
GRONDIN	Christelle	SDMIS

# Les présents

## En visio



# Les présents en visio

<i>Nom</i>	<i>Prénom</i>	<i>Etablissement</i>
CHAVIGNY	Audrey	SDIS 38
CROZET	Guillaume	SDIS 42
CALVARIO	Sabrina	SDIS 45
DI MICHELE	Sébastien	SDIS 57
WNEK	Gregory	SDIS 57
DARDART	Myriam	SDIS 68
HOUSIERE	Marine	SDIS 68
GALLET	Alissa	SDIS 78
BOILEAU	Mathieu	SDIS 80
COUSIN	Jean-Charles	SDIS 80

# Programme de la journée



Tour de table

Actualités HR Path

Actualités GEEF

Présentation Partenaire

Pause déjeuner

Prochains développements

Réflexions collectives

# Un ensemble de solutions sur mesure pour assurer le succès de chaque projet.

## Advise

Conseil RH & SIRH



## Implement

Intégration SIRH



## Run

Externalisation et support



# HR & HRIS Consulting

## Nos 3 niveaux de support en matière de

### Organisation RH

- Plan d'audit et d'amélioration
- Objectifs organisationnels (matrices RACI, fiches de fonction, modèles organisationnels)
- Révision des processus, amélioration continue
- Mise en place d'un centre de services partagés

### People & Change

- Accompagnement au changement des grands projets  
SIRH : stratégie de changement, analyse d'impact, plans de communication et de formation, productions numériques, etc.
- Soutien au management : diagnostics, plans d'action individuels et collectifs

### Digital & Innovation Core RH / Temps / Paie / Talent

- Études d'opportunité
- Trajectoires
- Aide au choix des solutions
- Support à la gestion de projet
- Assistance à la gestion de projet
- Rédaction de livres blancs, audits de conformité
- Architecture
- Innovation (IA, RPA, etc.)

# Des solutions pour tous vos besoins



# Les différents niveaux d'externalisation par HR Path

## CPS

### Cloud Payroll Services

- Hébergement et/ou mise à disposition d'applications
- Veille & maintenance applicative & légale
- Surveillance de la paie

## MPS

### Managed Payroll Services

- Environnement dédié ou mutualisé
- Opération de paie réalisée par HR Path

## BPO

### HR Business Process Outsourcing

- Centre de services partagés, centre d'appel
- Services aux employés ou à l'organisation décentralisée

# Une approche humaine et personnalisée pour vous aider à offrir la meilleure expérience RH à vos talents



Depuis 2001, notre passion pour les ressources humaines nous motive à repousser les limites chaque jour.

**2500**

Consultants SIRH

**3K+**

Clients dans divers secteurs

**10K+**

Projets RH

**28**

Pays

**290**

Millions d'euros de revenus  
fin mars 2025

# HI, BONJOUR, HOLA, HALLO, OLÁ, SALAM, NAMASTE...

## Une présence mondiale qui se développe avec un objectif

C'est exact ! HR Path est un leader mondial avec une expertise locale dans **28 pays**. Nous voulons **donner aux organisations les moyens de réussir en proposant des solutions RH et SIRH innovantes et sur mesure qui améliorent l'expérience des employés et stimulent la performance de l'entreprise.**



France  
UK  
Espagne  
Allemagne  
Pays-Bas  
Suisse  
Belgique  
Portugal  
Tchèque  
Pologne  
Italie  
Irlande  
Roumanie



### MEA

Dubai  
Iles Maurice  
Maroc



### APAC

Inde  
Singapour  
Indonésie  
Australie  
Vietnam  
Japon  
Nouvelle-Zélande

## HR Path lève 500 millions d'euros auprès d'Ardian pour consolider sa position de leader en Transformation RH

HR Path, leader mondial du [conseil en ressources humaines](#) et de [l'intégration de SIRH](#), annonce une levée de fonds record de 500 millions d'euros auprès d'Ardian, l'un des acteurs mondiaux de référence du capital investissement. Cette levée de fonds, la plus importante de l'histoire de l'entreprise, marque une nouvelle étape clé de la success story HR Path. Elle permettra au Groupe de consolider son leadership mondial en accélérant son expansion aux États-Unis, au Canada, en Allemagne, dans les pays nordiques et en Australie.



HR Path

108 994 abonnés

1 mois • 



HR Path and Ardian, global leader in private investment are pleased to announce that they have begun exclusive negotiations towards our next phase of growth and expansion.

These exclusive talks mark a significant milestone in HR Path's journey, showcasing the confidence investors have in our business model, team, and growth potential.

This collaboration with Ardian signifies a major step forward in realizing our long-term vision, empowering us to deliver even greater value to our clients worldwide.

Stay tuned for more updates as we embark on this exciting new chapter with us!

HR Path team: [Francois Boulet](#); [Cyril Courtin](#)

Ardian team: [Marie Arnaud-Battandier](#); [Arthur de Salins](#)

ARDIAN

HR Path & Ardian Enter Exclusive Negotiations for a Record Fundraising

[hr-path.com](http://hr-path.com)

# HR Path. Acquisitions

**fizz**

an HR Path. company

Oracle & Workday

Pologne

Février 2024



THREE PLUS CONSULTING

an HR Path. company

Workday

UK

Mars 2024

**INTELLIGENZA.**

an HR Path. company

SAP, WFS & Qualtrics

Brésil

Avril 2024

**GroupeX**

an HR Path. company

SAP, UKG & WFS

Canada

Avril 2024

**IN-  
RGY**

an HR Path. company

SAP, UKG & WFS

Canada

Octobre 2024



PayHumanGroup

an HR Path. company

Run

Mexique

Novembre 2024

**intsys**

an HR Path. company

Workday

Irlande du Nord

Janvier 2025

**TALENT  
AT WORK**

an HR Path. company

Conseil, Training &  
Coaching

Allemagne

Janvier 2025

**EATON SQUARE**

an HR Path. company

Dayforce, UKG &  
Workday

Irlande

Février 2025

**SMAhRT**

an HR Path. company

SAP

Suisse

Avril 2025

# La confiance de nos clients

**Distribution Commerce de détail - Luxe**

Auchan Holding VALENTINO BRENNTAG  
 Marionnaud PARIS Cartier INDITEX  
 QUIKSILVER LEROY MERLIN NOCIBÉ  
 boulanger DECATHLON adidas  
 JYSK

**Industrie**

GROUPE ADP CELSA GROUP Navantia  
 ArcelorMittal AIR PRODUCTS AIR LIQUIDE  
 safran PHILIPS  
 ASSA ABLLOY SEAT SIEMENS  
 LAAS DASSAULT SYSTEMES  
 gemalto CAT SIEMENS

**Services**

CANAL+ chronopost  
 APRR SES ONET Bell  
 bouygues arvato arte  
 ATENTO NTT DATA eDreams SFR  
 RIOT GAMES KPMG

**Tourisme - Transport**

STEF COW ALSTOM  
 DELTA THALYS  
 DISNEYLAND PARIS AÉROPORTS DE MONTRÉAL  
 EURO TUNNEL CIRQUE DU SOLEIL RATP  
 AIRFRANCE

**Pharmaceutique**

BAYER gsk  
 Alliance Healthcare NOVARTIS  
 BIOMÉRIEUX SANOFI

**Secteur Public**

Parc Tauli Hospital Universitari LAVAL  
 aefe LOUVRE ASSEMBLÉE NATIONALE  
 Correos INFONAVI  
 NEOMA BNP PARIBAS

**Banque - Assurance - Pension**

ZURICH Allianz SOCIETE GENERALE  
 BANK OF CHINA BANK OF AMERICA Deutsche Bank  
 SEE BNP PARIBAS

**Energie**

LINN Energy WÄRTSILÄ TOTAL  
 Shell EDF GRUPO RED ELÉCTRICA  
 VINCI ENERGY GE ENGIE  
 ENERCON

**Agroalimentaire**

Heineken Malteurop SYNGENTA  
 Danone MCCORMICK Sysco  
 NESTLÉ

# Instaurer la confiance par l'excellence

## Voix des employés

Ce que notre équipe a à dire

Happyindex®  
AtWork

## Confiance des clients

Fiabilité reconnue par ceux que nous servons



## Certifié et conforme

Engagement éprouvé envers les normes

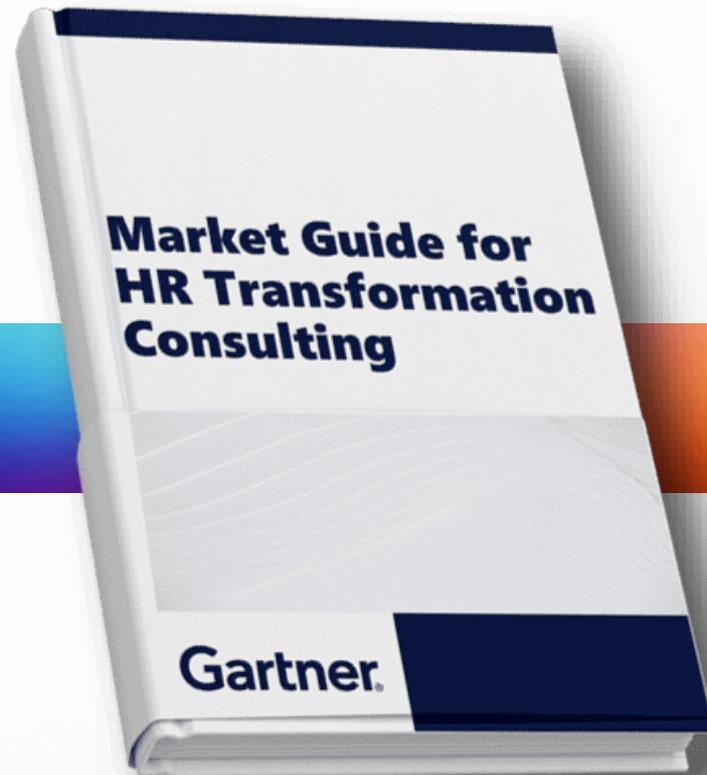


# Référence dans Gartner®

Top 10 dans le Market guide for HR Transformation Consulting

## Services proposés

- Stratégie de transformation RH
- Conception de la structure RH
- Conception des rôles et des compétences RH
- Conception des processus RH
- Sélection des technologies RH
- Implémentation des technologies RH
- Données RH
- Gestion du changement



# Les engagements d'HR Path pour réduire l'impact environnemental de ses opérations d'ici 2031



**Neutralité carbone**  
d'ici 2024



**Réduction de 50 % de nos émissions totales**  
d'ici 2031



**Net Zero**  
d'ici 2050

## NOS ENGAGEMENTS

D'ici 2031

**100%**

D'énergie renouvelable pour toutes nos opérations et tous nos centres de données HR Path.

**100%**

Nos fournisseurs doivent avoir un programme environnemental en place.

**100%**

Nos sites européens achètent de l'électricité verte.

**30%**

Réduction des émissions de CO2 liées aux voyages aériens de nos employés.

# Nous construisons l'avenir, jour après jour.

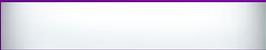


**Chez HR Path, nous avons toujours cru en l'importance de redonner à notre communauté. C'est une valeur qui nous tient à coeur..**

Nous nous engageons à avoir un impact positif à travers des initiatives telles que la plantation d'arbres, les journées de bénévolat, les collectes de fonds, l'offre de cadeaux aux enfants dans le besoin et le soutien à une grande diversité d'organisations à travers le monde.



# Programme de la journée



Tour de table

Actualités HR Path

Actualités GEEF

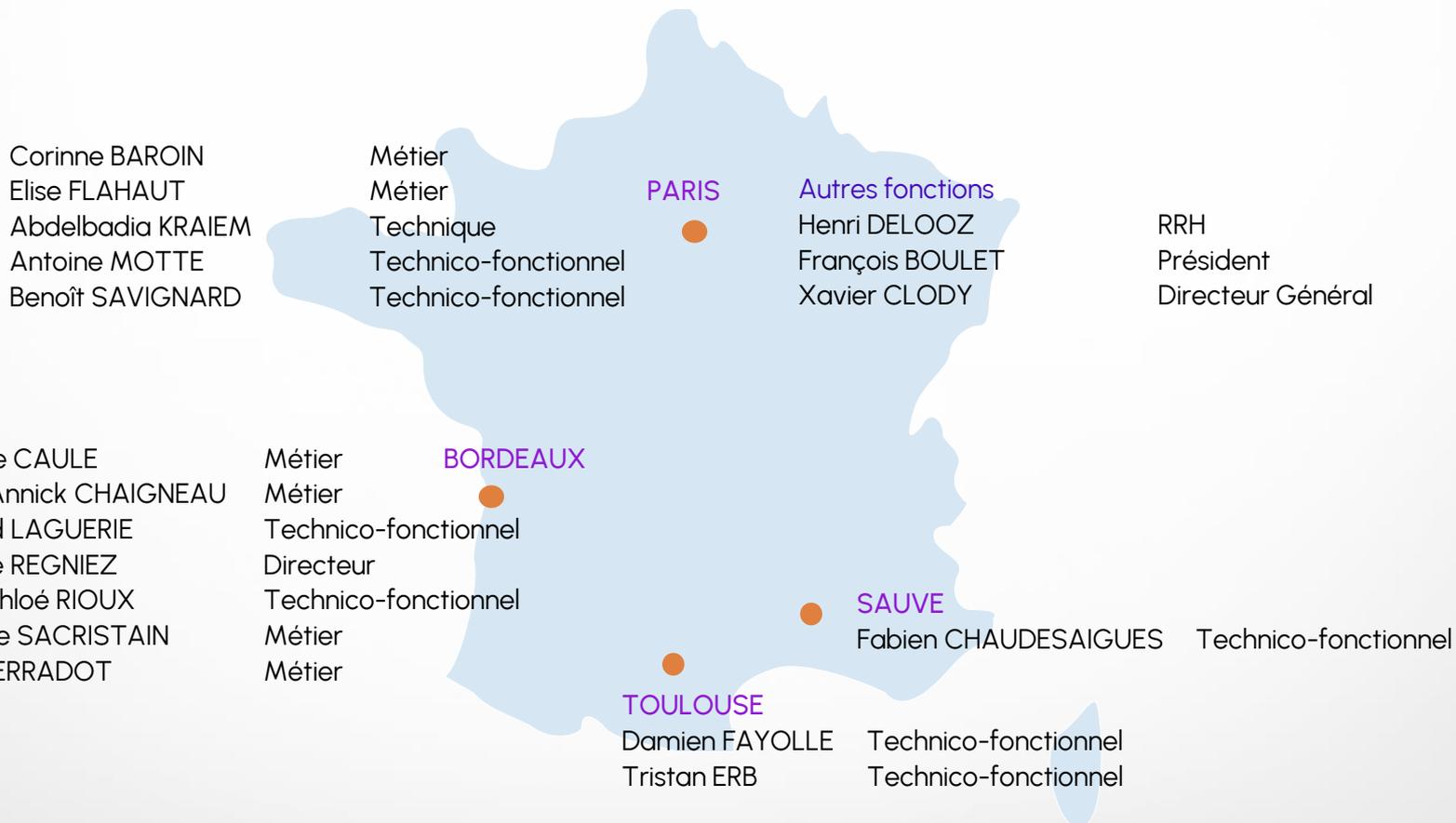
Présentation Partenaire

Pause déjeuner

Prochains développements

Réflexions collectives

# L'Equipe GEEF dans le Monde (surtout en France)



# Les SDIS utilisateurs (et l'ECASC 😊)

The image displays a map of France with various SDIS (Service Départemental d'Incendie et de Secours) logos overlaid on different regions. A central logo for 'ardèche SDIS' is prominent. To the right, a large collection of logos for various French SDIS is shown, including: Somme, Landes, Ardèche, Saopomiers Ille & Vilaine, SDIS 33, SDIS 44, SDMIS SAPEURS-POMPIERS, SDIS HAUT-RHIN, SDIS 56, SDIS NORD, SDIS 73, SDIS 79, SDIS 87, SAPEURS POMPIERS DE TOURAINE, le Loiret, SDIS CALVADOS, SAPEURS POMPIERS DE LA MOSELLE, SDIS HAUTE-SAONE, SDIS 91, SDIS 92, SDIS 93, SDIS 94, SDIS 95, SDIS 97, SDIS 98, SDIS 99, SDIS 10, SDIS 11, SDIS 12, SDIS 13, SDIS 14, SDIS 15, SDIS 16, SDIS 17, SDIS 18, SDIS 19, SDIS 20, SDIS 21, SDIS 22, SDIS 23, SDIS 24, SDIS 25, SDIS 26, SDIS 27, SDIS 28, SDIS 29, SDIS 30, SDIS 31, SDIS 32, SDIS 34, SDIS 35, SDIS 36, SDIS 37, SDIS 38, SDIS 39, SDIS 40, SDIS 41, SDIS 42, SDIS 43, SDIS 45, SDIS 46, SDIS 47, SDIS 48, SDIS 49, SDIS 50, SDIS 51, SDIS 52, SDIS 53, SDIS 54, SDIS 55, SDIS 57, SDIS 58, SDIS 59, SDIS 60, SDIS 61, SDIS 62, SDIS 63, SDIS 64, SDIS 65, SDIS 66, SDIS 67, SDIS 68, SDIS 69, SDIS 70, SDIS 71, SDIS 72, SDIS 74, SDIS 75, SDIS 76, SDIS 77, SDIS 78, SDIS 80, SDIS 81, SDIS 82, SDIS 83, SDIS 84, SDIS 85, SDIS 86, SDIS 88, SDIS 89, SDIS 90, SDIS 94A, SDIS 94B, SDIS 94C, SDIS 94D, SDIS 94E, SDIS 94F, SDIS 94G, SDIS 94H, SDIS 94I, SDIS 94J, SDIS 94K, SDIS 94L, SDIS 94M, SDIS 94N, SDIS 94O, SDIS 94P, SDIS 94Q, SDIS 94R, SDIS 94S, SDIS 94T, SDIS 94U, SDIS 94V, SDIS 94W, SDIS 94X, SDIS 94Y, SDIS 94Z, SDIS 95A, SDIS 95B, SDIS 95C, SDIS 95D, SDIS 95E, SDIS 95F, SDIS 95G, SDIS 95H, SDIS 95I, SDIS 95J, SDIS 95K, SDIS 95L, SDIS 95M, SDIS 95N, SDIS 95O, SDIS 95P, SDIS 95Q, SDIS 95R, SDIS 95S, SDIS 95T, SDIS 95U, SDIS 95V, SDIS 95W, SDIS 95X, SDIS 95Y, SDIS 95Z, SDIS 96A, SDIS 96B, SDIS 96C, SDIS 96D, SDIS 96E, SDIS 96F, SDIS 96G, SDIS 96H, SDIS 96I, SDIS 96J, SDIS 96K, SDIS 96L, SDIS 96M, SDIS 96N, SDIS 96O, SDIS 96P, SDIS 96Q, SDIS 96R, SDIS 96S, SDIS 96T, SDIS 96U, SDIS 96V, SDIS 96W, SDIS 96X, SDIS 96Y, SDIS 96Z, SDIS 97A, SDIS 97B, SDIS 97C, SDIS 97D, SDIS 97E, SDIS 97F, SDIS 97G, SDIS 97H, SDIS 97I, SDIS 97J, SDIS 97K, SDIS 97L, SDIS 97M, SDIS 97N, SDIS 97O, SDIS 97P, SDIS 97Q, SDIS 97R, SDIS 97S, SDIS 97T, SDIS 97U, SDIS 97V, SDIS 97W, SDIS 97X, SDIS 97Y, SDIS 97Z, SDIS 98A, SDIS 98B, SDIS 98C, SDIS 98D, SDIS 98E, SDIS 98F, SDIS 98G, SDIS 98H, SDIS 98I, SDIS 98J, SDIS 98K, SDIS 98L, SDIS 98M, SDIS 98N, SDIS 98O, SDIS 98P, SDIS 98Q, SDIS 98R, SDIS 98S, SDIS 98T, SDIS 98U, SDIS 98V, SDIS 98W, SDIS 98X, SDIS 98Y, SDIS 98Z, SDIS 99A, SDIS 99B, SDIS 99C, SDIS 99D, SDIS 99E, SDIS 99F, SDIS 99G, SDIS 99H, SDIS 99I, SDIS 99J, SDIS 99K, SDIS 99L, SDIS 99M, SDIS 99N, SDIS 99O, SDIS 99P, SDIS 99Q, SDIS 99R, SDIS 99S, SDIS 99T, SDIS 99U, SDIS 99V, SDIS 99W, SDIS 99X, SDIS 99Y, SDIS 99Z, SDIS 100A, SDIS 100B, SDIS 100C, SDIS 100D, SDIS 100E, SDIS 100F, SDIS 100G, SDIS 100H, SDIS 100I, SDIS 100J, SDIS 100K, SDIS 100L, SDIS 100M, SDIS 100N, SDIS 100O, SDIS 100P, SDIS 100Q, SDIS 100R, SDIS 100S, SDIS 100T, SDIS 100U, SDIS 100V, SDIS 100W, SDIS 100X, SDIS 100Y, SDIS 100Z.

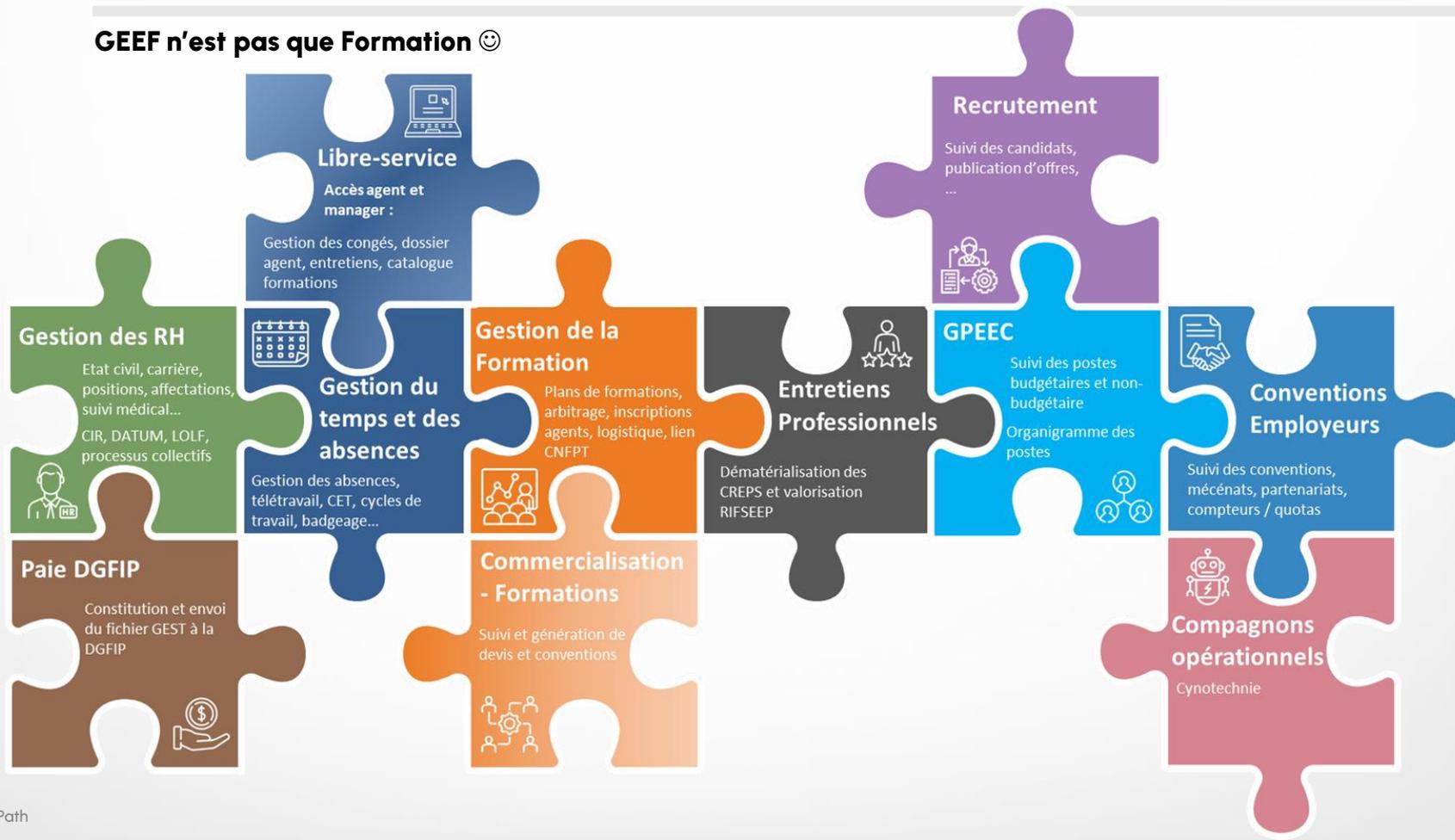
Polynésie-française Saint Pierre-et-Miquelton

Entente (ECASC)

Guadeloupe Martinique Guyane Réunion Nouvelle-calédonie Mayotte

# Les modules

GEEF n'est pas que Formation 😊



# Les nouveautés

## Les développements de cette année

### 5.4

- Valeurs Emoji disponibles dans la plupart des écrans
- Identification des FMPA saisies par anticipation.
- Export Excel de la liste de stages
- Création de l'écran « Formation > Progression FOAD »
- Création d'une alerte en cas de risque d'écrasement d'une requête avec un nom identique
- Rapport d'intégration « Outils > importation > Base » à l'écran

### 5.5

- Développement des lers écrans du module Compagnons opérationnels
- Possibilité de blocage des candidatures des agents en suspension lors de l'inscription par un hiérarchique.
- Possibilité d'activer/désactiver et débloquer en masse les profils utilisateurs dans l'écran de la liste des utilisateurs.

### 5.6

- Compatibilité avec Tomcat 10.0.x et fin de compatibilité avec les versions Tomcat 8.0.x et antérieures
- Données des renseignements complémentaires liées au paramétrage des statuts
- Ouverture/fermeture en masse des LSS/LSF via l'écran « Places libres ».
- Evolutions liées à la migration de l'ECASC

# Les nouveautés

## Les développements de cette année

### 5.7

- Marqueur « Gestion déconcentrée » sur les UV pour restreindre l'ajout dans les livrets
- Création d'un écran « Interne et Externe » pour la validation dernier niveau des candidatures des agents internes et externes
- Création de l'écran « Lettres dédiées FMPA »
- Option « Tout refuser » disponible dans le paramétrage des rôles (option « refusé » dans les sous-menus sans fermer le bloc).

### 5.8

- Ajout d'un bouton d'accès aux procédures HR Path
- Nouveau paramètre "Graphismes - Mire de connexion" permettant de modifier le design de la mire de connexion (développement nécessaire pour ajout)
- Les filtres de dates par défaut des écrans "Libre-Service > Candidatures" seront dorénavant proposés à -6 mois et +18 mois au lieu -6/+12

### 5.9

- Les aptitudes et restrictions médicales admettent une date de fin par profil médical prise en compte dans les PR médicaux
- Ajout d'un écran « Aptitude agrégées »
- Ajout du filtre « Etat » dans le LSF
- Possibilité d'ajouter une durée dérogatoire pour les séquences de FMPA liées à un emploi

# Les nouveautés

## Les développements de cette année

### 5.10

- Diverses évolutions de la condition physique, permettant entre autres l'historisation des résultats
- Nouvelle valeur « FULL » pour le paramètre « CNFPT – Déblocage » dans le cadre de la gestion des formations intra autonomes
- Possibilité de modifier le référentiel NEXSIS et de désactiver les valeurs désuètes.

### 5.11

- Refonte graphique
- Ajout d'un champ de fusion "`<AUTRE_NUM_DIPL=XXXX/>`"
- Le droit "action-objet" pour les "Savoirs Agir SP" dans les détails des sessions permettra dorénavant de saisir les MSP dans les écrans hors "libre-service"
- Possibilité d'ajouter des PJ au catalogue
- Affichage de la date d'annulation de la session

### 5.12

- Les boutons d'actions généraux des écrans harmonisés sont affichés dans une barre d'action
- Création d'un écran « Identification » pour accéder aux informations de l'AD.
- Possibilité d'archiver les périodes de saisie des besoins individuels
- Nouveau champ de fusion "NOM\_ET\_NAISS\_DATE\_AGENT"
- Prise en compte des aptitudes agrégées dans les PR sessions

# Les rappels Mantis

---

## Catégorie

- **Quelle partie de l'application est concernée ? Dans quel menu ?**

## Type de demande

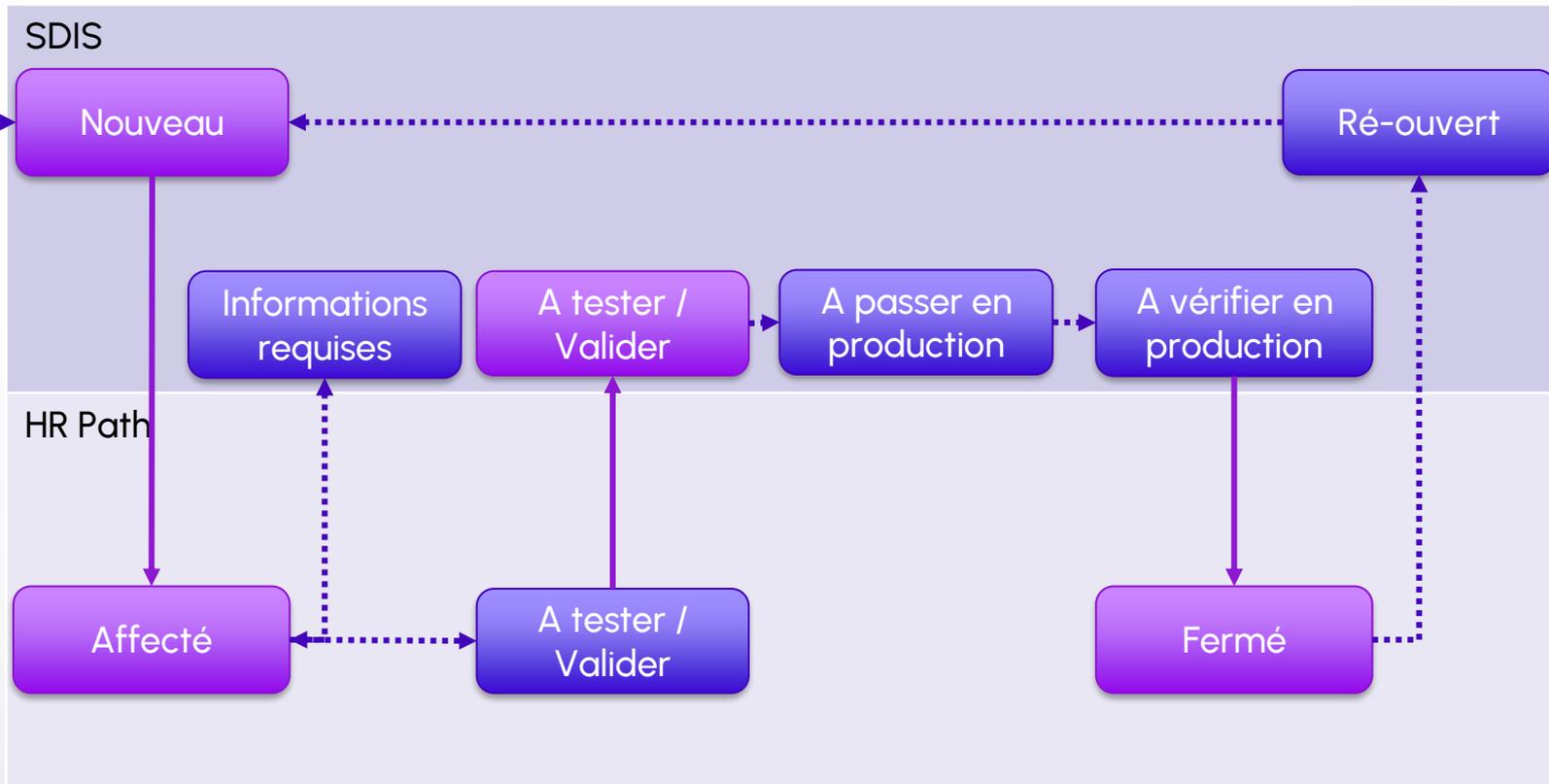
- **Anomalie = Ca ne fonctionne pas comme cela devrait**
- **Evolution = Ca fonctionne comme cela devrait mais pas comme je le voudrais (y compris nouveaux besoins)**
- **Assistance = [METIER] Comment ça devrait fonctionner ? Comment je peux faire ? (y compris requêtes)**
- **Exploitation = [TECHNIQUE] Comment je fais ? Pouvez-vous faire ?**

## Priorité

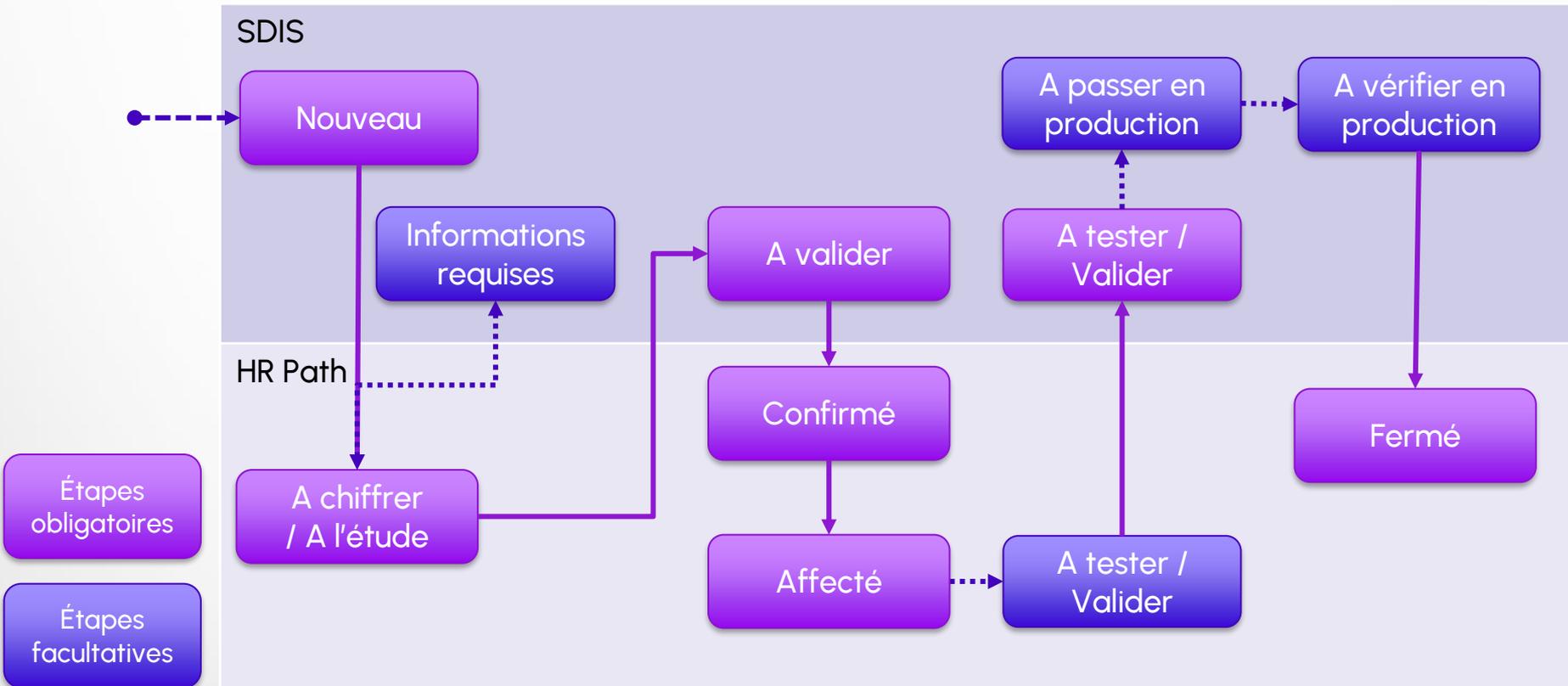
- **Confort : Je peux m'en passer, mais ça serait pratique**
- **Mineur : J'ai déjà une solution pour m'en sortir autrement**
- **Majeur : Je n'arrive pas à m'en sortir**
- **Bloquante : GEEF est complètement et intégralement HS**

# Processus Mantis

## Anomalie/Assistance/Exploitation



## Evolutions



# Processus Mantis

Assigner ou ne pas assigner ?

## Nouveau

→ Je n'assigne pas

## Pas nouveau

→ J'assigne quand je réponds

- 1) Je réponds
- 2) Je sélectionne la personne
- 3) Je clique sur « Assigner à : »
- 4) Je vérifie

☰ Visualiser les détails du résultat

Identifiant	Projet	Catégorie	Visibilité	Date de soumission	Dernière mise à jour
	GEEF - Echanges internes	[Tous les projets] General	public	2022-09-15 10:23	2022-09-16 11:54
Initiateur	[HR Path] Anne TERRADOT	Assigné à	[HR Path] Anne TERRADOT	3	
Priorité		Type de demande	anomalie	Reproductibilité	toujours
Statut		Résolution	ouvert		
Version du produit		Résolu dans la version			
Version ciblée					
Résumé					
Description					

1

2

## Mot de passe perdu ?

- 1) Je vais sur <https://support-hrgsys.hr-path.com>
- 2) Je mets mon identifiant Mantis (prénom.nom.sdisXX)
- 3) Je clique sur « ouvrir la session »
- 4) Au moment de saisir votre mot de passe : bouton « mot de passe oublié » en bas à droite
- 5) Saisir l'adresse courriel associée à votre compte
- 6) Cliquer sur envoyer un lien
- 7) Recevoir le courriel
- 8) Cliquer sur le lien dans le courriel
- 9) Saisir nouveau mot de passe
- 10) Ignorer le message d'erreur et se reconnecter à <https://support-hrgsys.hr-path.com>
- 11) Supprimer le mail

Utilisateur

Nom d'utilisateur

Ouvrir la session

Utilisateur

Saisir le mot de passe pour 'maxime.regniez'

Mot de passe

Rester connecté

Restreint la session à cette adresse IP.

Ouvrir la session

Oublié votre mot de passe ?

Réinitialisation de mot de passe

maxime.regniez

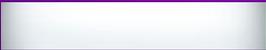
courriel

Pour réinitialiser votre mot de passe, merci d'indiquer le nom d'utilisateur et l'adresse de courriel du compte.

Si les données correspondent à un compte valide, il vous sera envoyé par courriel une URL spéciale qui contient un code de validation pour votre compte. Merci de suivre ce lien pour changer votre mot de passe.

Soumettre

# Programme de la journée



Tour de table

Actualités HR Path

Actualités GEEF

Présentation Partenaire

Pause déjeuner

Prochains développements

Réflexions collectives

# Présentation

L'émargement digital connecté et simplifié

# Intervenants



**Ariane Delpit**

Client Success Manager CSOD



**Clément Griveau**

Directeur commercial SoWeSoft



**Quentin Moutreuil**

Ingénieur avant-vente SoWeSoft

# SOWESOFT C'EST UNE ENTITÉ DU GROUPE HSW !

## L'innovation au cœur de votre gestion RH

Face à l'évolution technologique et sociétale des métiers des Ressources Humaines, le Groupe HSW s'est constitué en réunissant plusieurs éditeurs de logiciels, leaders dans leurs secteurs.

Aujourd'hui le Groupe HSW articule trois expertises sur les thématiques suivantes :

- Gestion des Temps et Activités avec Qoia
- Recrutement avec Eqwa
- La gestion des formations avec SoWeSoft

## Le Groupe HSW c'est :

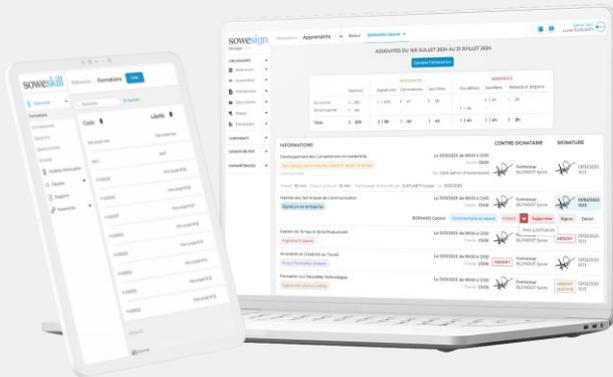
- **4,3 millions** d'utilisateurs naviguent sur les solutions développées au sein du groupe HSW
- **9 millions** de CA en 2024
- **+1 300 clients** font confiance à nos solutions pour relever leurs défis au quotidien.

## Les clients SoWeSoft BU du Groupe HSW



# Des solutions innovantes pour la formation

SoWeSoft, leader du marché, propose des solutions en émargement et évaluation.



25/06/2025

## L'ÉMARGEMENT AVEC SOWESIGN

- Emargements des formations
- Signature des PDF
- Formations diplômantes

## L'ÉVALUATION AVEC SOWESKILL

- Evaluation de la performance des formations
- Evaluation des connaissances
- Le ROE via alertes, rapports PDF et tableaux de bord dynamiques avec filtres.

## LA GESTION DE LA LIASSE DOCUMENTAIRE FUNDAE

- Adaptée aux exigences spécifiques du financeur Fundae, pour répondre aux besoins de l'Espagne.



Démo

L'émargement simplifié  
avec SoWeSign

# L'émargement

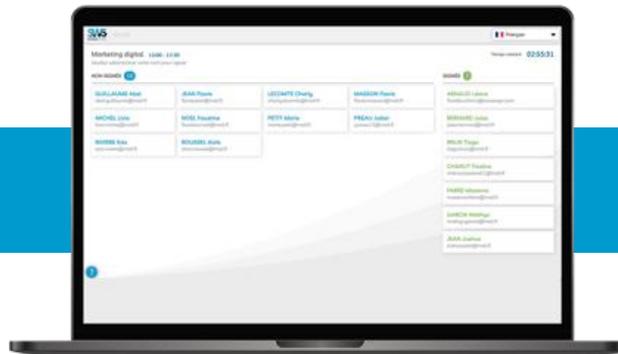
## Modes de collecte de l'assiduité



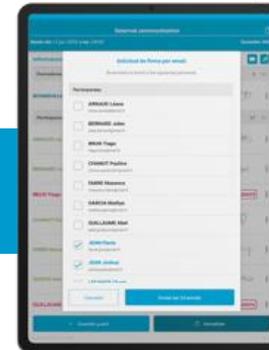
Signature présentielle  
via l'app



QR code



Url via portail de  
signature



E-mail

### Actions additionnelles

#### Commentaires

Il est possible d'ajouter un commentaire concernant l'assiduité d'un participant.

#### Retard et départ anticipé

Il est possible d'indiquer lorsqu'un participant arrive ou repart de manière anticipée à une séance

#### Absence

L'application corporate permet de déclarer une absence à la main par le formateur.

#### Suppression d'assiduité

Dans certains cas il est nécessaire de supprimer une assiduité. L'app corporate le permet en toute simplicité.

# Affichage des sessions

L'app corporate permet d'organiser le travail du formateur. Lorsque celui-ci se connecte, il visualise l'ensemble des sessions qui lui sont assignées en fonction de leurs statuts d'avancement :

## Validation en retard

Session de formation non validée après un certain délai défini dans les paramètres → Le formateur doit valider cette session en priorité.

## À valider

Le formateur n'a pas terminé sa session de formation → Le formateur doit terminer et valider sa session de formation.

## En cours

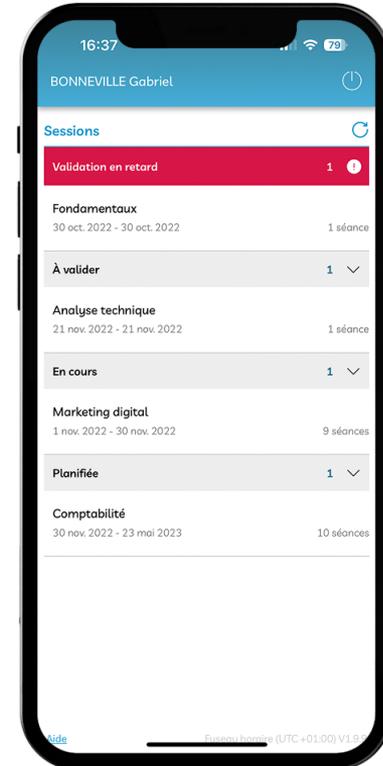
Session de formation ayant commencé → Le formateur doit la traiter sur le moment

## Planifiée

Session de formation prévue dans le futur.



Possibilité de **création et suppression de sessions** en fonction des droits associés aux formateurs



# Les avantages

Un partenariat commercial et technique avec une méthode éprouvée !



## Automatisation complète

Connecteurs avancés pour synchroniser données, émargements, signatures PDF, et évaluations.



## Gain de temps

Réduction des tâches à non-valeur ajoutée, avec un gain estimé de 3 jours par mois.



## Fiabilité & sécurité

Conformité RGPD, financeur et contrôleurs grâce à une traçabilité pour une gestion sécurisée. Certification Qualiopi.



## Impact RSE & ROI

Moins de papier, plus de durabilité, et optimisation des budgets grâce à des processus simplifiés.

# Merci pour votre attention, à vos questions !

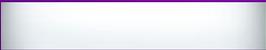
Prenez rendez-vous avec notre équipe :



# Pause déjeuner



# Programme de la journée



Tour de table

Actualités HR Path

Actualités GEEF

Présentation Partenaire

Pause déjeuner

Prochains développements

Réflexions collectives

# Les prochains développements



Module Compagnons  
opérationnels  
En cours



Export des mesures outils  
En cours



Transition ergonomique  
En cours



Prérequis formateurs avancés



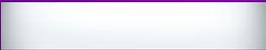
Suivi et gestion du covoiturage



Le module recrutement

permettre la création de campagne de recrutement, mise en place d'un portail pour les candidatures externes, candidature interne via l'espace libre service (module GPEC obligatoire)

# Programme de la journée



Tour de table

Actualités HR Path

Actualités GEEF

Présentation Partenaire

Pause déjeuner

Prochains développements

Réflexions collectives



# Réflexions collectives

## 1. Groupes de 6/8 personnes

*Les groupes ont été définis*

## 2. Trente minutes d'émulations collective en groupe

*Chaque groupe a son sujet*

## 3. Dix minutes de restitution par groupe

*Choisissez votre porte parole*

## 4. C'est parti !

# Les groupes de réflexion

## GRUPE 1 – Sujet 1

SIMONIN	Florian	SDIS 14
BELLEPERCHE	Marie	SDIS 17
VIALANES	Béatrice	SDIS 19
MALLET-CERDA	Nathalie	SDIS 33
GROSSELIN	Aymeric	SDIS 38
CABOCHE	Damien	SDIS 59

## GRUPE 3 – Sujet 3

RINEAU	Marine	SDIS 87
NOCTON	Frédéric	SDIS 95
GOUYA	Vincent	SDIS 44
BOUSQUET	Benjamin	SDIS 33
FELICIANO	Gwenaelle	SDIS 45
MARTINEZ	Pierrick	SDIS 86

## GRUPE 5 – Sujet 5

MARTIN	Alexandre	SDIS 87
ISTRIA	Anne	SDIS 59
LEMIRE	Elodie	SDIS 19
LOUP	Fabien	SDIS 17
JIMENEZ	Stéphanie	SDIS 33
MARTINEAU	Florent	SDIS 37

## GRUPE 7 – Sujet 7

ROCHE	David	SDIS 87
LABBAT	Jean-François	SDIS 19
LEGER	Sophie	SDIS 37
DE SMET	Nathalie	SDIS 33
METAIS	Sophie	SDIS 85

## GRUPE 2 – Sujet 2

SIX	Sandra	SDIS 87
LAVANAN	Fabien	SDIS 29
MARCASTEL	Alain	SDIS 33
DUPONT	Delphine	SDIS 59
PARENT	Florian	SDIS 65
CHAUVERGNE	Estelle	SDIS 86

## GRUPE 4 – Sujet 4

BESSON	Pascal	SDIS 87
SCOARNEC	Valérie	SDIS 29
LEROUX	Frederic	SDIS 44
ALEGRE	Mathieu	SDIS 40
DUCHAMPS	Florine	SDIS 33
HAVET	Denis	SDIS 59

## GRUPE 6 – Sujet 6

LARRAN	Claire	SDIS 87
TEROY	Caroline	SDIS 40
KHALDI	Amir	SDIS 95
BERNADÒ	Marie-Stéphane	SDMIS
GRIGNON	Jérôme	SDIS 79

## GRUPE 8 – Sujet 8

BLANC-GONNET	Benedicte	SDIS 38
GENILLIER	Nadège	SDIS 33
COUTOU	Delphine	SDIS 45
MELINETTE	Arnaud	SDIS 55
GRONDIN	Christelle	SDMIS

# Réflexions Collectives



- **Sujet 1** : Si vous deviez former un nouveau collaborateur à GEEF, quelles parties lui poseraient le plus de difficultés, selon vous ?
- **Sujet 2** : À quel moment trouvez-vous l'utilisation de GEEF peu intuitive ou frustrante, et pourquoi ?
- **Sujet 3** : Quelles sont les fonctionnalités ou processus GEEF que vous jugez les plus chronophages aujourd'hui, et comment aimeriez-vous qu'ils évoluent ?
- **Sujet 4** : Si vous pouviez ajouter une seule fonctionnalité ou automatisation à GEEF demain, laquelle choisiriez-vous, et pourquoi ?
- **Sujet 5** : Quelles tâches liées à la formation réalisez-vous encore hors de GEEF (sur Excel, par e-mail ...) et pourquoi ?
- **Sujet 6** : Quels échanges souhaiteriez-vous possible entre GEEF et votre outil de FOAD ?
- **Sujet 7** : Comment pourrions-nous améliorer la gestion logistique de vos formations ?
- **Sujet 8** : Quel format et indicateurs attendriez-vous pour l'analyse de la Qualité de la formation ?

# Fin de journée

