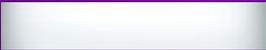


Club Utilisateurs Virtualia 2025

10 juin 2025



Programme de la journée



Tour de table

Actualités HR Path

Actualités Virtualia V5

Retour d'expérience

Pause déjeuner

Prochains développements

Réflexions collectives

Participants en salle



MOBILIER NATIONAL



Ecole Nationale Supérieure de l'Électronique et de ses Applications



FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER



Je me présente

Prénom

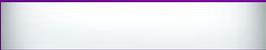
- ✓ Mon établissement
- ✓ Mon poste
- ✓ Mon utilisation de l'outil
- ✓ Mon objectif de la journée

Participants en salle

Nom	Prénom	Etablissement
LENEVEU	Sophie	ACMOSS
FLORES	Cléo	ANACT
PIGNOLY	Ariane	ANACT
DIA	Oumar	ANAH
GAZZINI-ALLARD	Ines	ANAH
POULENARD	Sandrine	ANJ
TOUFIK	Imman	ANJ
DEBLAISE	Sandrine	ANTAI
RANAIVOSON	Claude	CESE
GAILLARD	Sophie	CNIL
GUEDJ	Jérôme	CNIL
GUILLEMAIN-BRUN	Emilie	CNIL
FERREUX	Isabelle	SupMéca Paris
MOUJTÉ	Clementine	SupMéca Paris

Nom	Prénom	Etablissement
SPASIC	Ivan	CNIL
BOQUET GUEGUEN	Sandrine	CRE
CAMSALA	Sojaradje	CRE
HERON	Emilie	ENSEA
HEUGUES	Emmanuelle	ENSEA
POMMIER	Frédéric	FIPHFP
ARCUSET	Caroline	FranceAgrimer
CANO	François	GC CPP
ARNOUD	Floriane	IPGP
KOUON	Sati	IPGP
BORGES LOPES	Anaïs	MNHN
PICHOFF	Cédric	Mobilier National
DROSS	Agnès	Manufacture Nationale
CASTEL	Daniela	Musées Moreau et Henner

Programme de la journée



Tour de table

Actualités HR Path

Actualités Virtualia V5

Retour d'expérience

Pause déjeuner

Prochains développements

Réflexions collectives

Un ensemble de solutions sur mesure pour assurer le succès de chaque projet.

Advise

Conseil RH & SIRH



Implement

Intégration SIRH



Run

Externalisation et support



HR & HRIS Consulting

Nos 3 niveaux de support en matière de

Organisation RH

- Plan d'audit et d'amélioration
- Objectifs organisationnels (matrices RACI, fiches de fonction, modèles organisationnels)
- Révision des processus, amélioration continue
- Mise en place d'un centre de services partagés

People & Change

- Accompagnement au changement des grands projets SIRH : stratégie de changement, analyse d'impact, plans de communication et de formation, productions numériques, etc.
- Soutien au management : diagnostics, plans d'action individuels et collectifs

Digital & Innovation Core RH / Temps / Paie / Talent

- Études d'opportunité
- Trajectoires
- Aide au choix des solutions
- Support à la gestion de projet
- Assistance à la gestion de projet
- Rédaction de livres blancs, audits de conformité
- Architecture
- Innovation (IA, RPA, etc.)

Des solutions pour tous vos besoins



Les différents niveaux d'externalisation par HR Path

CPS

Cloud Payroll Services

- Hébergement et/ou mise à disposition d'applications
- Veille & maintenance applicative & légale
- Surveillance de la paie

MPS

Managed Payroll Services

- Environnement dédié ou mutualisé
- Opération de paie réalisée par HR Path

BPO

HR Business Process Outsourcing

- Centre de services partagés, centre d'appel
- Services aux employés ou à l'organisation décentralisée

Une approche humaine et personnalisée pour vous aider à offrir la meilleure expérience RH à vos talents



Depuis 2001, notre passion pour les ressources humaines nous motive à repousser les limites chaque jour.

2500

Consultants SIRH

3K+

Clients dans divers secteurs

10K+

Projets RH

28

Pays

290

Millions d'euros de revenus
fin mars 2025

La confiance de nos clients

Distribution Commerce de détail - Luxe



Industrie



Services



Tourisme - Transport



Pharmaceutique



Secteur Public



Banque - Assurance - Pension



Energie



Agroalimentaire



HR Path lève 500 millions d'euros auprès d'Ardian pour consolider sa position de leader en Transformation RH

HR Path, leader mondial du [conseil en ressources humaines](#) et de [l'intégration de SIRH](#), annonce une levée de fonds record de 500 millions d'euros auprès d'Ardian, l'un des acteurs mondiaux de référence du capital investissement. Cette levée de fonds, la plus importante de l'histoire de l'entreprise, marque une nouvelle étape clé de la success story HR Path. Elle permettra au Groupe de consolider son leadership mondial en accélérant son expansion aux États-Unis, au Canada, en Allemagne, dans les pays nordiques et en Australie.



HR Path

108 994 abonnés

1 mois •

...

HR Path and Ardian, global leader in private investment are pleased to announce that they have begun exclusive negotiations towards our next phase of growth and expansion.

These exclusive talks mark a significant milestone in HR Path's journey, showcasing the confidence investors have in our business model, team, and growth potential.

This collaboration with Ardian signifies a major step forward in realizing our long-term vision, empowering us to deliver even greater value to our clients worldwide.

Stay tuned for more updates as we embark on this exciting new chapter with us!

HR Path team: [Francois Boulet](#); [Cyril Courtin](#)

Ardian team: [Marie Arnaud-Battandier](#); [Arthur de Salins](#)

ARDIAN

HR Path & Ardian Enter Exclusive Negotiations for a Record Fundraising

hr-path.com

fizz

an HR Path. company

Oracle & Workday

Pologne

Février 2024

○○○+

THREE PLUS CONSULTING

an HR Path. company

Workday

UK

Mars 2024

INTELLIGENZA.

an HR Path. company

SAP, WFS & Qualtrics

Brésil

Avril 2024

GroupeX

an HR Path. company

SAP, UKG & WFS

Canada

Avril 2024

**IN-
RGY**

an HR Path. company

SAP, UKG & WFS

Canada

Octobre 2024

PayHumanGroup
an HR Path. company

Run

Mexique

Novembre 2024

intsys

an HR Path. company

Workday

Irlande du Nord

Janvier 2025

TALENT
AT WORK

an HR Path. company

Conseil, Training &
Coaching

Allemagne

Janvier 2025

EATON SQUARE

an HR Path. company

Dayforce, UKG &
Workday

Irlande

Février 2025

SMAhRT

an HR Path. company

SAP

Suisse

Avril 2025

Instaurer la confiance par l'excellence

Voix des employés

Ce que notre équipe a à dire



Confiance des clients

Fiabilité reconnue par ceux que nous servons



Certifié et conforme

Engagement éprouvé envers les normes



HI, BONJOUR, HOLA, HALLO, OLÁ, SALAM, NAMASTE...

Une présence mondiale qui se développe avec un objectif

C'est exact ! HR Path est un leader mondial avec une expertise locale dans **28 pays**. Nous voulons **donner aux organisations les moyens de réussir en proposant des solutions RH et SIRH innovantes et sur mesure qui améliorent l'expérience des employés et stimulent la performance de l'entreprise.**

-  **Canada**
-  **United States**
-  **LATAM**
Colombie
Brésil
Mexique

-  **France**
Headquarters

-  **Europe**

- France
- UK
- Espagne
- Allemagne
- Pays-Bas
- Suisse
- Belgique
- Portugal
- Tchèque
- Pologne
- Italie
- Irlande
- Roumanie

-  **MEA**
Dubai
Iles Maurice
Maroc

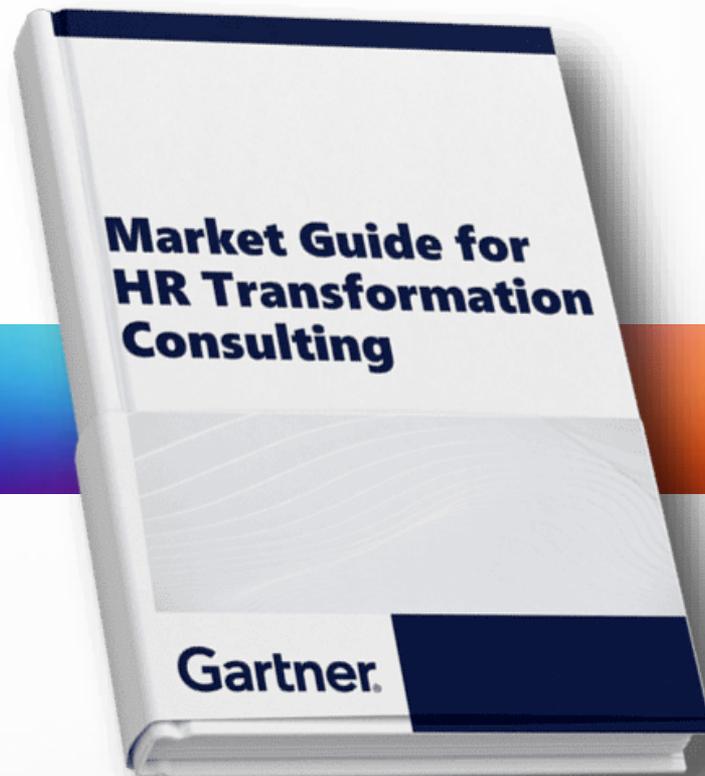
-  **APAC**
Inde
Singapour
Indonésie
Australie
Vietnam
Japon
Nouvelle-Zélande

Référence dans Gartner®

Top 10 dans le Market guide for HR Transformation Consulting

Services proposés

- Stratégie de transformation RH
- Conception de la structure RH
- Conception des rôles et des compétences RH
- Conception des processus RH
- Sélection des technologies RH
- Implémentation des technologies RH
- Données RH
- Gestion du changement



Les engagements d'HR Path pour réduire l'impact environnemental de ses opérations d'ici 2031



Neutralité carbone
d'ici 2024



Réduction de 50 % de nos émissions totales
d'ici 2031



Net Zero
d'ici 2050

NOS ENGAGEMENTS

D'ici 2031

100%

D'énergie renouvelable pour toutes nos opérations et tous nos centres de données HR Path.

100%

Nos fournisseurs doivent avoir un programme environnemental en place.

100%

Nos sites européens achètent de l'électricité verte.

30%

Réduction des émissions de CO2 liées aux voyages aériens de nos employés.

Nous construisons l'avenir, jour après jour.

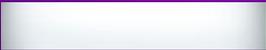


Chez HR Path, nous avons toujours cru en l'importance de redonner à notre communauté. C'est une valeur qui nous tient à coeur..

Nous nous engageons à avoir un impact positif à travers des initiatives telles que la plantation d'arbres, les journées de bénévolat, les collectes de fonds, l'offre de cadeaux aux enfants dans le besoin et le soutien à une grande diversité d'organisations à travers le monde.



Programme de la journée



Tour de table

Actualités HR Path

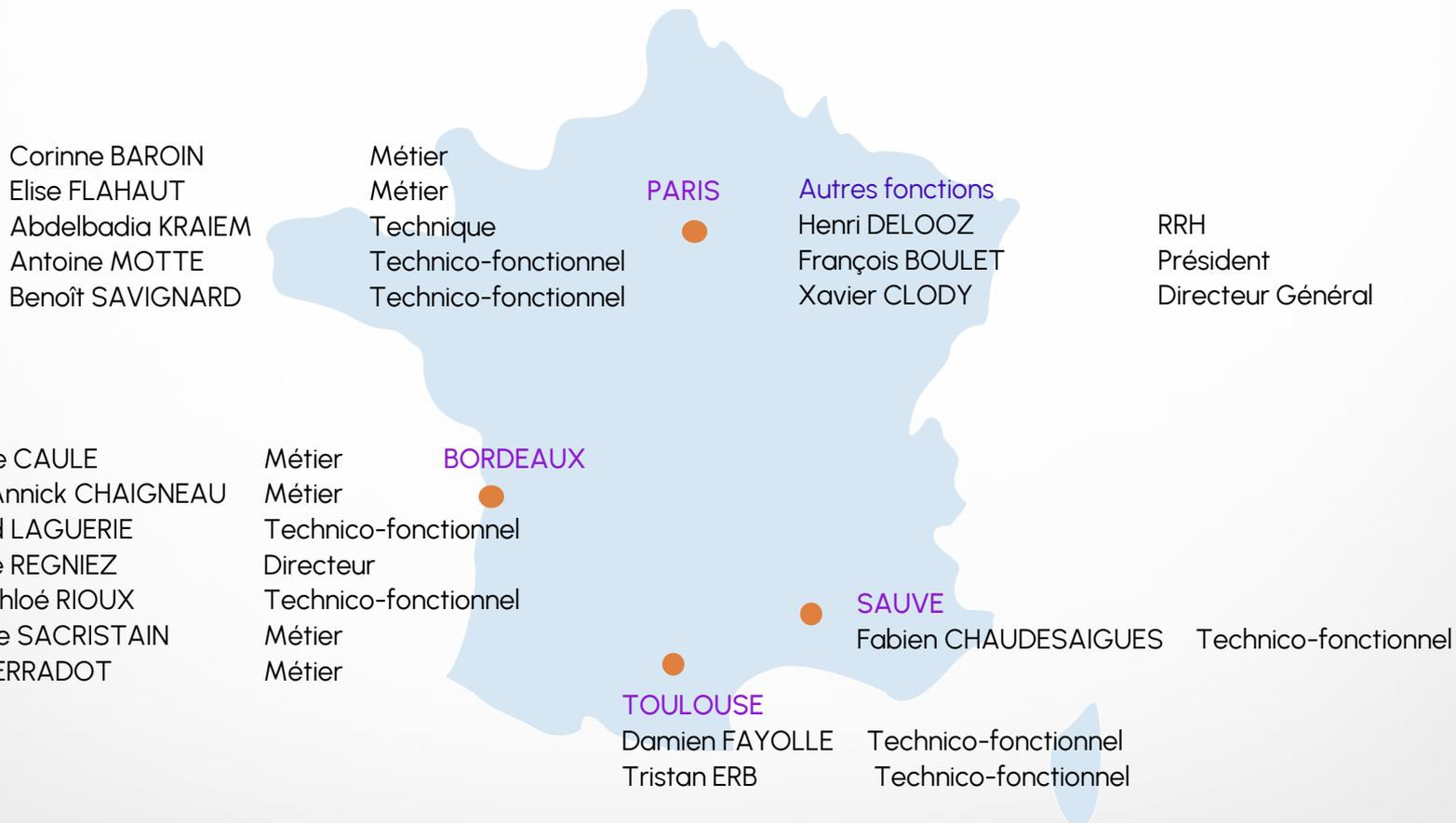
Actualités Virtualia V5

Retour d'expérience

Pause déjeuner

Prochains développements

Réflexions collectives



La Protection Sociale Complément dans Virtualia V4



- Module **développé** et **déployé**
- **Génération** des **mouvements PS** avec la **DGFIP**
- Flux d'échanges avec les **organismes complémentaires** : **développé avec ALAN et MGEN**
- Disponible **avec ou sans** le module de pré liquidation de la **Paie DGFIP** (à l'exception des mouvements)

- **Méthodologie** de mise en œuvre :
 - **Installation** technique
 - **Paramétrage** technique et métier
 - **Formation** métier et recette
 - Mise en place des **flux** si disponible

- **Déployé** chez : CNPF, CRE, CNDP, INSP (en GA), Lycées St Paul et St Joseph, FAM (en GA)
- En cours de **démarrage** : ENSA Dijon, ENSA Limoges, ENSA Nantes, Mobilier National et les musées G. Moreaux et JJ. Henner

Actualité Virtualia V5

Les développements de cette année

Paie DGFIP

- Intégration du fichier J5 pour éditer les fiches de liaison
- Mouvement 02 (rem 09) : paramétrage et générateur du mouvement
- Validation des mouvements : ajout d'un bouton pour indiquer que le mouvement a été vérifié
- Historique de paie
- PSC : indemnités de retenues

Gestion Administrative

- Calcul automatique du congé maternité: recette interne
- Déclaration d'accidents de travail éditée depuis Virtualia : en développement
- CMO – nouvelles dispositions (contractuel, titulaire) : en cours de recette interne
- Gestion des actes et avancement collectif (échelon et grade)
- PSC : écrans de saisie en gestion

Gestion du Temps et des Activités

- Gestion et calcul du débit/crédit
- Gestion du badgeage (déclaratif, e-badge)
- Gestion des campagnes de CET
- Simulation des droits
- Ajout des cycles et des accords sur le temps de travail collectif
- Planning individuel, collectif et établissement

Actualité Virtualia V5

Les développements de cette année

Suivi budgétaire

- Ecrans de synthèse : Calcul des ETP et ETPT
- Suivi des postes/emplois budgétaires (module GPEC)

Entretiens

- Ecran de synthèse : avancement d'une campagne par services dans le temps
- Dépôt des PDF dans le détail des livrets individuels de l'agent
- Reprise des informations d'une campagne à l'autre (ex : objectifs N-1)

Général

- Revue graphique : suivi des recommandations de notre prestataire UX/UI
- Annuaire en ligne

Le Compte Épargne Temps



Accueil / Libre-Service
GPEC

Compte Epargne Temps > Alimentation/Consommation

Alimentation CET 2025
Du 01/01/2025 au 30/06/2025

Type de droit Reliquat N-1
CET 0.00

Alimentation du CET

Type de droit	Reliquat N-1	A intégrer dans le CET	Report N-1 sur N
Congés Annuels 7.50	0	7.5	
RTT 9.00	0	9	
Total jours épargnés		0	
Total report N-1 sur N			16.5

CET après alimentation (avant consommation) 0

Consommation des jours de CET

Indemnisation

Points RAFP

Nombre de jours à maintenir sur le CET (nouveau solde CET année N)

✓ Enregistrer

- Paramétrer les règles de gestion du CET (plafond, seuil, ancienneté)
- Créer une campagne d'ouverture de CET (avec une date de début et une date de fin) lors de laquelle l'agent pourra demander l'ouverture (ou la reprise) d'un CET.
- Créer une campagne commune d'alimentation/consommation des jours de congé ou deux campagne séparée.
- Valider collectivement les demandes des agents (ouverture, alimentation, consommation)
- Alimenter automatiquement le compteur CET après validation des demandes

L'annuaire

Accueil / Libre-Service
GRH
Temps de Travail
Paie / DGFiP
GPEC
Evaluations
Plan de Formation
Formation
Outils

Annuaire > Organigramme
Tableau

Nom

Service Oui

Prénom

Fonction

Rechercher

▣ ✕

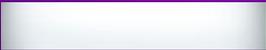
SDIS GEEF

Direction des achats

	REGNERA Maxime Directeur(rice) [0600000000]	<div style="border: 1px dashed red; padding: 2px; display: inline-block;">9 JT7</div>
	RIDDLE Tom Chef(fe) de service [3.015] [0628974510] [01.42.89.45.14]	<div style="border: 1px dashed #ccc; padding: 2px; display: inline-block;">9 JT7 ABS</div>
	DELACOUR Fleur Assistant(e) Administratif [2.016] [0636128596] [01.42.89.45.12]	<div style="border: 1px dashed #ccc; padding: 2px; display: inline-block;">9 ABS</div>
	DOATERR Anne Che(fe) de projet [3.022] [0612836945] [01.42.89.45.16]	<div style="border: 1px solid #ccc; padding: 2px; display: inline-block;">9 JT7</div>

- Ajouter la photo
- Afficher les informations de contact professionnelles (numéro de téléphone, bureau...)
- Accéder au dossier RH de l'agent (selon les droits)
- Afficher la présence de l'agent
- Rechercher par nom, fonction et ou service
- Classer l'affichage

Programme de la journée



Tour de table

Actualités HR Path

Actualités Virtualia V5

Retour d'expérience

Pause déjeuner

Prochains développements

Réflexions collectives

Retour d'expérience



En production sur les modules :

- Gestion Administrative
- Gestion des Temps et Absence
- Entretien
- GPEC
- Formation
- Paie DGFIP





RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

anact

— agence nationale
pour l'amélioration
des conditions de travail



Projet Virtualia V5 - Anact

Club utilisateur – 10 juin 2025



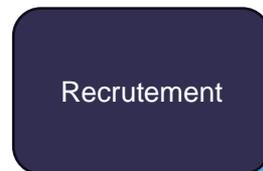
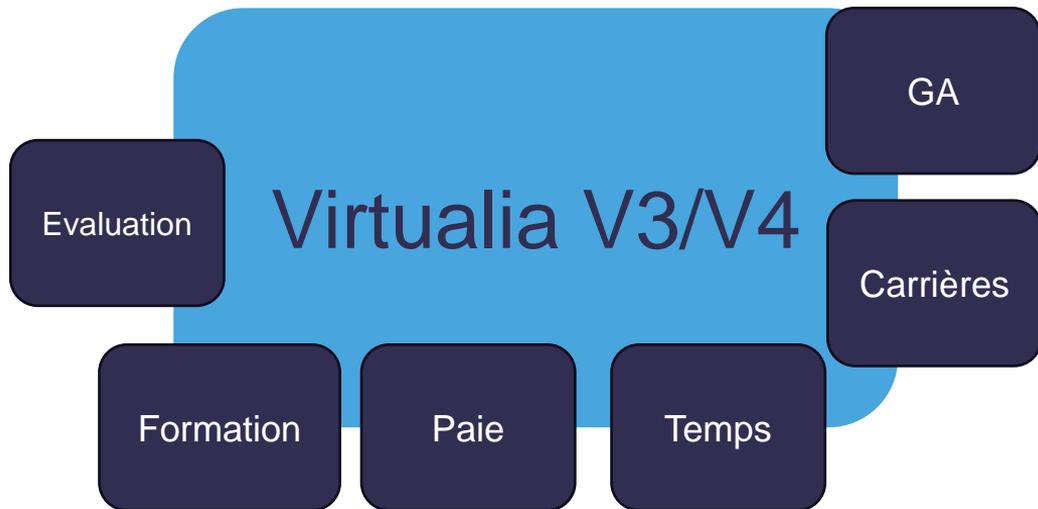
Les 16 Aract :

Auvergne-Rhône-Alpes
Bourgogne-Franche-Comté
Bretagne
Centre-Val de Loire
Corse
Grand Est
Guadeloupe
Hauts-de-France
Île-de-France
La Réunion
Martinique
Normandie
Nouvelle-Aquitaine
Occitanie
Pays de la Loire
Provence-Alpes-Côte d'Azur

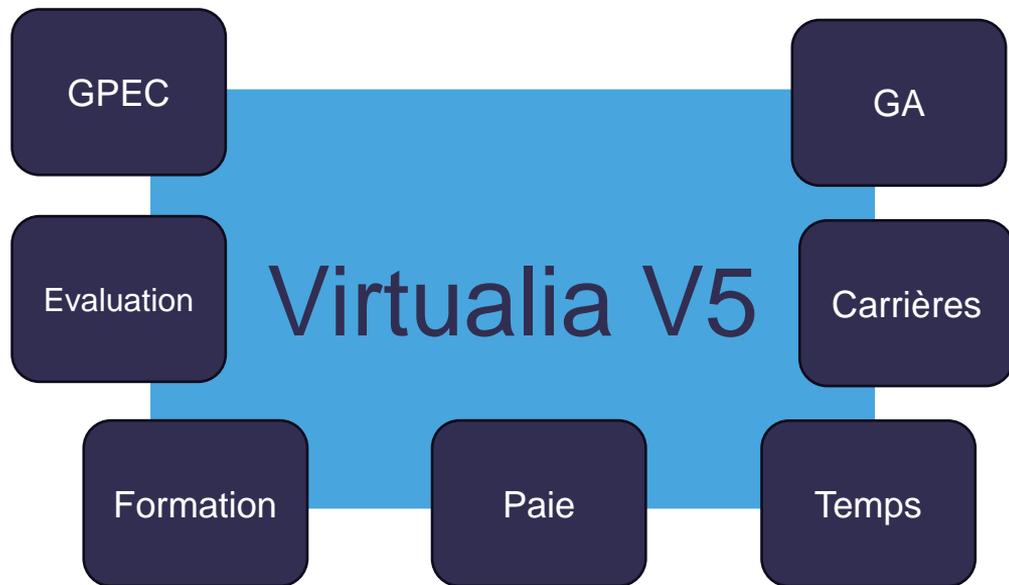
Présentation Anact

- Etablissement public administratif sous tutelle du Ministère du travail
- 300 agents
- Fusion des entités régionales (anciennement des associations) avec l'EPA historique au 1^{er} janvier 2023
- Des règles propres à l'EPA – quasi statut
- 95% d'agents sont des contractuels

Notre SIRH avant V5



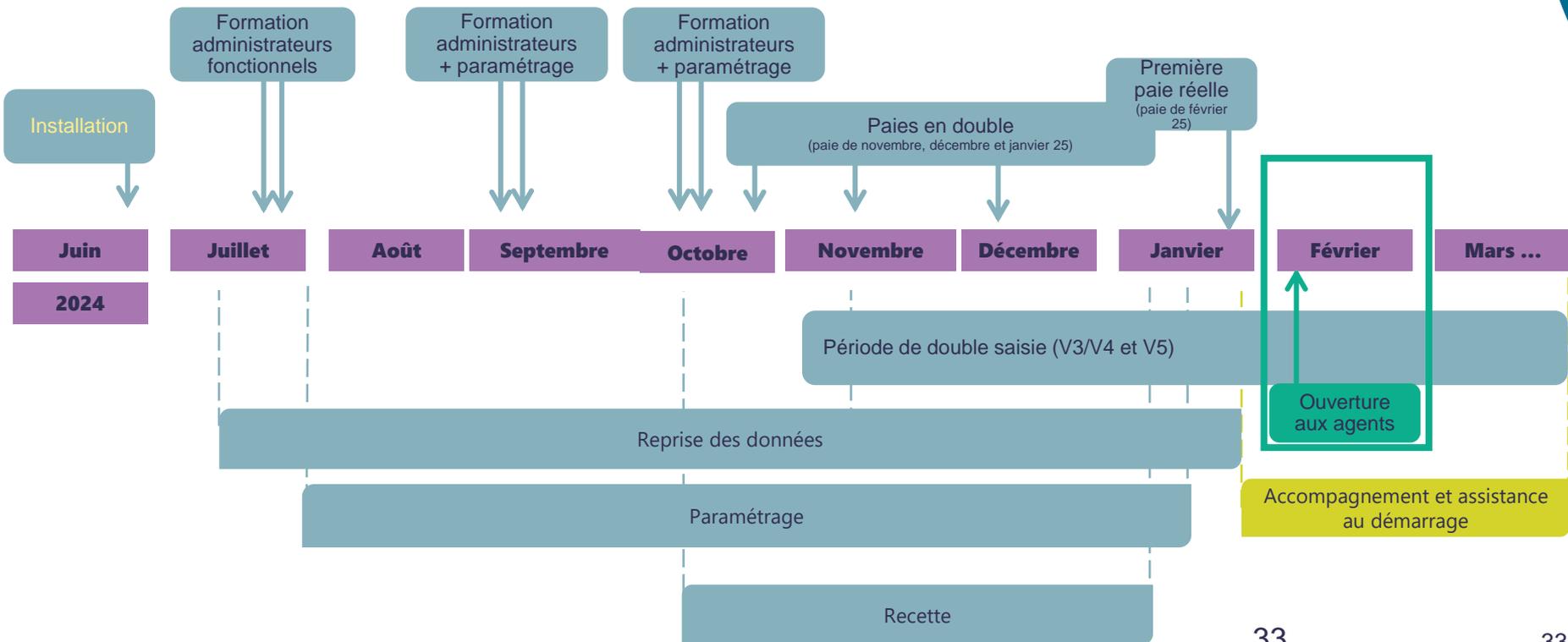
Notre SIRH aujourd'hui



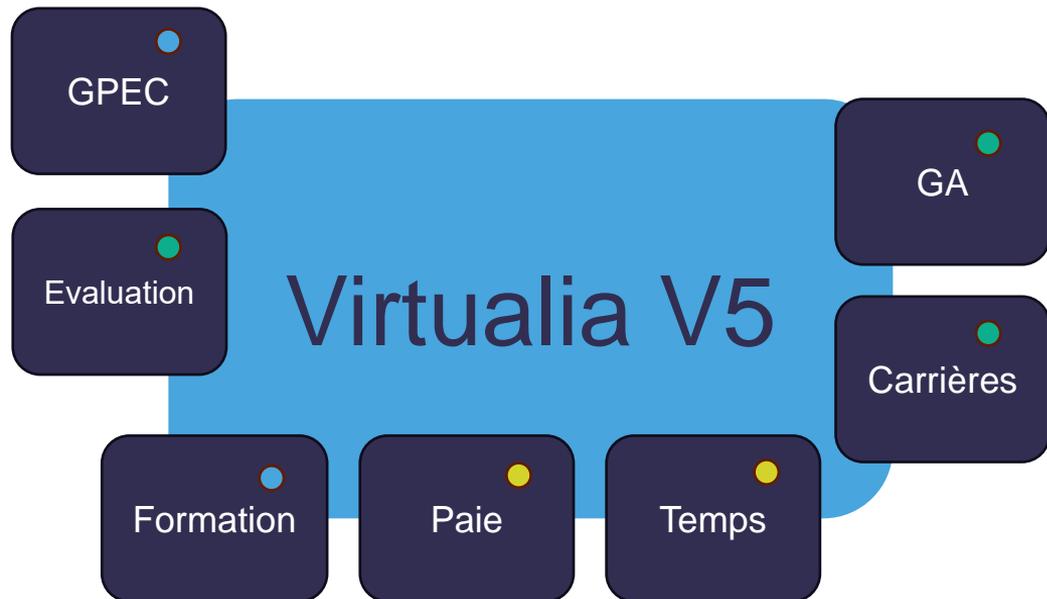
Recrutement



Le projet de déploiement



Où nous en sommes aujourd'hui



- ⇒ **Délais respectés**, nous avons ouvert l'appli 1 mois plus tard que la date initialement visée, à notre demande
- ⇒ Carrière, évaluation et gestion administrative ✓
- ⇒ Gestion des temps et paie, quelques ajustements en cours (notamment liés à nos spécificités de gestion du temps de travail et sur la paie qlq réglages)
- ⇒ Formation/GPEC, prise en main de l'outil en cours par l'équipe RH chantier 2025

Bilan du projet

+

Conduite de projet

- Respect du calendrier et des engagements
- Équipe très disponible et réactive, une communication fluide

L'outil

- Ergonomie
- Amélioration du quotidien de l'équipe RH
- Des retours ++ agents et managers

-

Conduite de projet

/

L'outil

- Des ajustements encore en cours sur la paie mais notamment du fait de l'évolution de la réglementation
- La prise en main du requêteur
- La stabilisation de certaines requêtes complexes

Pause déjeuner



Programme de la journée



Tour de table

Actualités HR Path

Actualités Virtualia V5

Retour d'expérience

Pause déjeuner

Prochains développements

Réflexions collectives

Les prochains développements



Interface badgeuse (Pyrescom) :
en cours



Optimiser l'import collectif des
primes et indemnités (en GA)



Affichage du bulletin de paie :
en cours



Génération des actes collectifs :
automne 2025



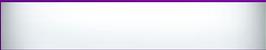
La gestion des flux PSC :
juillet 2025



Le module recrutement

permettre la création de campagne de recrutement, mise en place d'un portail pour les candidatures externes, candidature interne via l'espace libre service (module GPEC obligatoire)

Programme de la journée



Tour de table

Actualités HR Path

Actualités Virtualia V5

Retour d'expérience

Pause déjeuner

Prochains développements

Réflexions collectives



Réflexions collectives

1. Groupes de 5/6 personnes

Les groupes ont été définis

2. Trente minutes d'émulations collective en groupe

Chaque groupe a son sujet

3. Dix minutes de restitution par groupe

Choisissez votre porte parole

4. C'est parti !

GROUPE 1 – Sujet 1

PIGNOLY	Ariane	ANACT
DIA	Oumar	ANAH
GUILLEMAIN-BRUN	Emilie	CNIL
SPASIC	Ivan	CNIL
HERON	Emilie	ENSEA

GROUPE 2 – Sujet 2

FLORES	Cléo	ANACT
GAILLARD	Sophie	CNIL
GUEDJ	Jérôme	CNIL
HEUGUES	Emmanuelle	ENSEA
CANO	François	GC CPP

GROUPE 3 – Sujet 3

LENEVEU	Sophie	ACMOSS
BOQUET GUEGUEN	Sandrine	CRE
POMMIER	Frédéric	FIPHFP
ARCUSET	Caroline	FranceAgrimer
KOUON	Sati	IPGP

GROUPE 4 – Sujet 4

DEBLAISE	Sandrine	ANTAI
TOUFIK	Imman	ANJ
CAMSALA	Sojaradje	CRE
ARNOUD	Floriane	IPGP
FERREUX	Isabelle	SupMéca Paris
DROSS	Agnès	Manufacture Nationale

GROUPE 5 – Sujet 5

BORGES LOPES	Anaïs	MNHN
PICHOFF	Cédric	Mobilier National
POULENARD	Sandrine	ANJ
MOUTTÉ	Clementine	SupMéca Paris
GAZZINI-ALLARD	Ines	ANAH

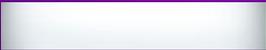
Réflexions Collectives



- **Sujet 1** : Si vous deviez former un nouveau collaborateur au SIRH, quelles parties lui poseraient le plus de difficultés, selon vous ?
- **Sujet 2** : À quel moment trouvez-vous l'utilisation du SIRH peu intuitive ou frustrante, et pourquoi ?
- **Sujet 3** : Quelles sont les fonctionnalités ou processus SIRH que vous jugez les plus chronophages aujourd'hui, et comment aimeriez-vous qu'ils évoluent ?
- **Sujet 4** : Si vous pouviez ajouter une seule fonctionnalité ou automatisation à notre SIRH demain, laquelle choisiriez-vous, et pourquoi ?
- **Sujet 5** : Quelles tâches RH réalisez-vous encore hors de votre SIRH (sur Excel, par e-mail ...) et pourquoi ?

Nom	Prénom	Adresse Courriel	Service
LENEVEU	Sophie	sophie.leneveu@interieur.gouv.fr	ACMOSS
FLORES	Cléo	c.flores@anact.fr	ANACT
PIGNOLY	Ariane	a.pignoly@anact.fr	ANACT
DIA	Oumar	oumar.dia@anah.gouv.fr	ANAH
GAZZINI-ALLARD	Ines	ines.gazzini-allard@anah.gouv.fr	ANAH
POULENARD	Sandrine	sandrine.poulenard@anj.fr	ANJ
TOUFIK	Imman	imman.toufik@anj.fr	ANJ
DEBLAISE	Sandrine	sandrine.deblaise@interieur.gouv.fr	ANTAI
BESCOND	Lysiane	Lysiane.Bescond@lecese.fr	CESE
Ranaivoson	Claude	clauderanaivosonmeliarison@lecese.fr	CESE
GAILLARD	Sophie	sgaillard@cnil.fr	CNIL
GUEDJ	Jérôme	jguedj@cnil.fr	CNIL
GUILLEMAIN-BRUN	Emilie	eguillemain-brun@cnil.fr	CNIL
SPASIC	Ivan	ispasic@cnil.fr	CNIL
BOQUET GUEGUEN	Sandrine	sandrine.boquet-gueguen@cre.fr	CRE
CAMSALA	Sojaradje	camsala.sojaradje@cre.fr	CRE
MICHEL	Damien	damien.michel@nantes.archi	ENSA Nantes
HERON	Emilie	emilie.heron@ensea.fr	ENSEA
HEUGUES	Emmanuelle	emmanuelle.heugues@ensea.fr	ENSEA
Pommier	Frédéric	frederic.pommier@caissedesdepots.fr	FIPHP
ARCUSET	Caroline	caroline.arcuset@franceagrimer.fr	FranceAgrimer
Cano	François	francois.cano@agencecomptable-cpp.fr	GC CPP
Arnould	Floriane	arnould@ipgp.fr	IPGP
Kouon	Sati	kouon@ipgp.fr	IPGP
BORGES LOPES	Anais	anais.borgeslopes@mnhn.fr	MNHN
DROSS	Agnès	agnes.dross@sevresciteramique.fr	Manufacture Nationale
PICHOFF	Cédric	cedric.pichoff@culture.gouv.fr	Mobilier National
CASTEL	Daniela	daniela.castel@musee-moreau.fr	Musées Moreau et Henner
FERREUX	Isabelle	isabelle.ferreux@isae-supmecca.fr	SupMéca Paris
MOUTTÉ	Clementine	clementine.moutte@isae-supmecca.fr	SupMéca Paris

Fin de maintenance et assistance Virtualia V3/V4 ?



Réflexion en cours

Probablement avant fin 2027

Fin de journée

