



Webinaire

Présentation V5

18 avril 2024



SOMMAIRE

- 01** | HR-Path
- 02** | Virtualia
- 03** | Projet de migration
- 04** | Démonstration
- 05** | Références

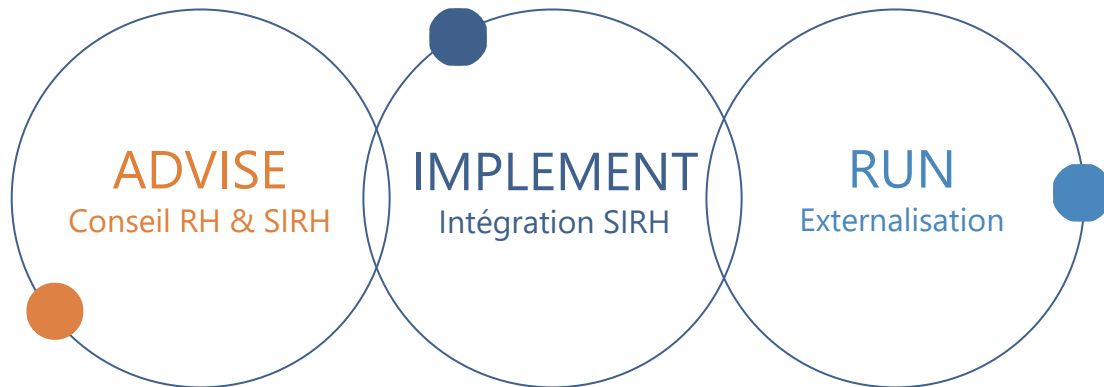
01

HR Path

En quelques chiffres

HR Path : L'acteur global RH

Stratégie

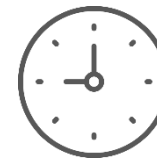


1 500 collaborateurs



3 000 clients

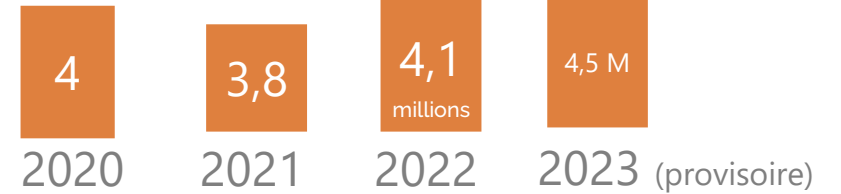
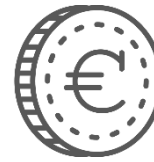
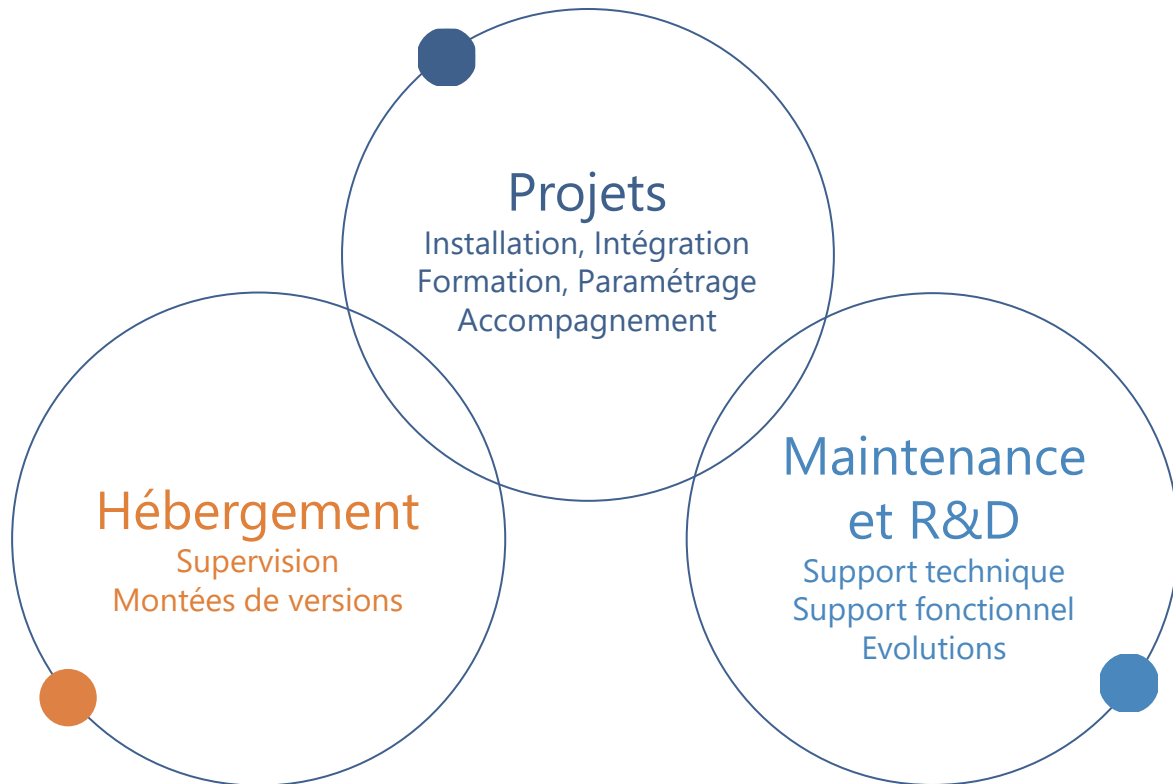
85% du SBF 120



23 ans d'expérience

HR Path Software

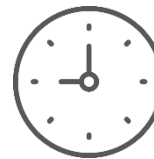
Nos activités Software



19 collaborateurs HR Path Software
9 Virtualia, 7 GEEF et 3 mixtes



83 clients Virtualia
35 clients GEEF



30 ans d'expérience Virtualia
17 ans d'expérience GEEF

02

Virtualia







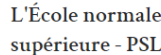

Vers une V5



Constat concernant les V3/V4

- Version client-serveur + partiellement web (V4)
- Postulat de refonte progressive
- Architecture technique ancienne
 - Évolutions complexes (notamment DSN/PSC à venir)
 - Difficultés de recrutement
- Règles de conceptions obsolètes (clé étrangères, caches, ...)

Passage à la V5

- Version full web 
- Architecture technique plus récente qui a fait ses preuves 
- Outil plus souple 
- Une équipe qui s'agrandit 
- Deux partenaires métier  |  |  

Un outil complet



03

Projet de migration Étapes

Les étapes

Présentation détaillée

- Présentation du fonctionnement et des modules disponibles de la nouvelle version
- Faire le point sur les prérequis techniques et métiers
- Un(e) (ou plusieurs) gestionnaire RH pourra(ont) être associé(e)(s)

Accord de l'établissement

- Présentation du devis.
- Emission d'un bon de commande

Stratégie de RDD

- Détail des étapes de la reprise des données en diapo suivante



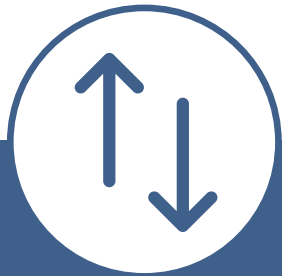
Fonctionnalités spécifiques

- Faire le point sur les fonctionnalités disponibles sur la version actuelle
- Contact déjà en cours avec certains utilisateurs. Objectif : s'assurer qu'il n'y ait pas de régressions pour les futurs utilisateurs

Calendrier

- S'inscrire dans le calendrier des déploiements
- Prévoir ensemble les prochaines étapes du projet

Stratégie de reprise de données



Extraction / injection

Procédure automatisée
Reprise de données
"brutes" des référentiels
V3/V4



Mise en qualité

Mise en qualité des
données
Harmonisation des
référentiels V3/V4 →
V5



Injection 2

Injection des données
améliorées



Validation

Validation par
l'établissement après
analyse des données
OU retour à l'étape 2

Stratégie de reprise de données

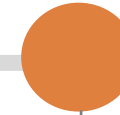


Avant validation

Sur l'environnement de **recette**

- Plusieurs jeux de reprise si besoin
- Validation avant mise en production

- Paies en double si module Paie DGFIP



Après validation

Sur l'environnement de **production**

- Bascule de production
- Arrêt V3/V4 ou possibilité de double saisie (choix de l'établissement)

L'accompagnement au déploiement

FORMATION ET RÉFÉRENTIELS

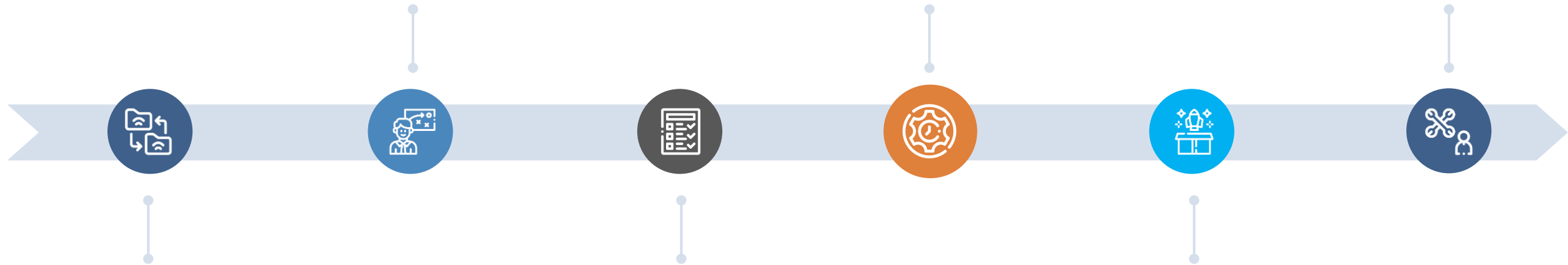
Formation administrateur / gestionnaires pilotes et mise au point des référentiels

PARAMÉTRAGE

Assistance aux paramétrages fonctionnels et techniques complémentaires

ASSISTANCE ET SUIVI

Assistance au démarrage et transfert des compétences



INSTALLATION

Installation technique et reprise de données "brutes"

VÉRIFICATION DES DONNÉES & RECETTE

Vérifier les données reprises et recette de l'outil - notamment les fonctionnalités spécifiques

OUVERTURE

Formation des utilisateurs et communication
Bascule en production

Les points de vigilance

La charge de travail

Un travail important est à mener sur la reprise des données. Une mise en qualité des dossiers existants et les référentiels métiers est indispensable et peut mener à une grosse charge de travail en parallèle de votre activité quotidienne.

Le coût

Un coût est à budgéter, il sera adapté selon votre administration, la volumétrie de l'accompagnement demandé, des spécifiques et des interfaces dont vous souhaitez faire l'acquisition.



L'ergonomie

La nouvelle version de l'outil est très différente, ce qui nécessite un accompagnement renforcé au début pour aider les agents et les équipes à s'adapter aux changements ergonomiques.

04

Démonstration



Fonctionnalités garanties

Licence Virtualia V5 :

- **Gestion Administrative** : gestion des RH pour la fonction publique : carrière, statut, positions, avancements, affectations, suivi médical, prévention RPS...
 - Processus collectifs : *en cours de développement*
- **Formation** : suivi des stages de formations, des sessions, la planification et le suivi des certifications/recyclages, plan de formation prévisionnel et suivi budgétaire.
- **GPEEC** : gestion des postes, des compétences, des adéquations postes/agents et gestion budgétaire (LOLF et SIFAC), organigramme des postes.
- **Entretiens professionnels** : dématérialisation du modèle de CREP avec suivi des validations et signature via l'outil.
- **Gestion du Temps et des Activités** : gestion du temps de travail, des absences, de la maladie
 - badgeage, compteurs débit/crédit, CET. *en cours de développement*
- **DSN** : gestion des affiliations à la PSC et génération des fichiers concernant la DSN (si module Paie DGFIP).
- **CIR** : génération des fichiers concernant le compte individuel de retraites.
- **DATUM** : génération des fichiers concernant le DATUM. *en cours de développement*
- **Gestion des actes** : module de gestion des actes. *en cours de développement*
- **Requêteur** : module du socle technique permettant d'interroger toute la base.

Licences complémentaires :

- **Paie DGFIP** : la gestion des remises de paie et d'acompte, la génération automatique mouvements, la génération des fichiers GEST et liste des entrées, l'intégration des fichiers base Paie et le comparatif (base Paie <> GA). Référentiels noyaux proposés.
- **Recrutement** : suivi des publications sur un site internet, gestion des candidats internes et externes

05

Références

Et éléments techniques

Références socle V5 (GEEF)



Technologies

Application Full Web

HTML 5, CSS 3, JavaScript

- Compatible Internet Explorer (8+), Edge, Firefox, Chrome...
- Aucune installation sur les postes clients
Libre-service "Responsive"

Cloud compatible

Installation "on premise", sur cloud public ou privé



Industrialisation des interfaces

Développement d'interfaces génériques de reprise de données de Gestion administrative et de formation
Capitalisation sur les interfaces génériques pour la construction des interfaces avec les outils tiers

Infrastructure portable et gratuite

Web Server : Apache Tomcat 9 / Java 8+
SGBD : MySQL ou MariaDB / Oracle 12c/19c
Serveur : Windows 2016+ ou Linux (Debian 10+)

Prérequis techniques serveur

Environnement Linux :

- **3 machines virtuelles (1 par environnement)** avec les caractéristiques suivantes :
- **Debian 10** ou **Debian 11**
- **2 à 4 cœurs virtuels** (1 processeur à 4 cœurs ou 2 processeurs 2 cœurs, ...) cadencés à plus de 2 GHz
- **4 Go à 8 Go** de mémoire vive
- **60 Go à 100 Go** d'espace disque
- Possibilité de scinder en 6 VM (séparation SGBD/applicatif), dans ce cas, prévoir la tranche basse pour chaque VM

Environnement Windows :

- **1 machine virtuelle** pour les 3 environnements avec :
- **Windows Server 2019** ou **2022**
- **4 à 8 cœurs virtuels** (1 vCPU à 8 vCore ou 2 vCPU à 4 vCore, ...) cadencés à plus de 2 GHz
- **8 Go à 16 Go** de mémoire vive
- **100 Go à 200 Go** d'espace disque
- Possibilité de scinder les environnements : VM séparées pour les SGBD/applicatifs ou une VM par environnement (comme Linux, avec applicatif et SGBD de PROD sur une VM etc), dans ce cas, prévoir la tranche basse pour chacune des VM.

Merci **de votre attention**



Téléphone

Standard : 01 53 62 22 14



Email

virtualia.metier@hr-path.com
virtualia.technique@hr-path.com
maxime.regniez@hr-path.com



Sites internet

hr-path.com
virtualia.fr



Adresse

HR Path Tour (Franklin) 11ème
étage - 100 -101 Terrasse Boieldieu
92042 Paris La Défense Cedex

